



Звіт
про виконання паспорта бюджетної програми на 2024 рік

1.	230	Міністерство охорони здоров'я України
	(КПКВК ДБ ¹)	(найменування головного розпорядника)
2.	2308000	Національна служба здоров'я України
	(КПКВК ДБ ¹)	(найменування відповідального виконавця)
3.	2308010	0763 Керівництво та управління у сфері державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення
	(КПКВК ДБ ¹)	(КФКВК ²) (найменування бюджетної програми)

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямована реалізація бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	Забезпечення високого рівня здоров'я та високих показників тривалості життя і тривалості здорового життя.

5. Мета бюджетної програми

Реалізація державної політики у сфері державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення за програмою державних гарантій медичного обслуговування населення.

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Організація діяльності Національної служби здоров'я України (НСЗУ) як єдиного замовника медичних послуг та лікарських засобів за програмою державних гарантій медичного обслуговування населення. Забезпечення рівних можливостей представництва на вищих рівнях прийняття рішень у політичному та суспільному житті.

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

тис. гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Усього		180 949,0	15,7	180 964,7	178 321,3	90 260,3	268 581,6	-2 627,7	90 244,6	87 616,9
1	Забезпечення виконання функцій і завдань, покладених на НСЗУ	180949,0	15,7	180964,7	178321,3	90260,3	268581,6	-2627,7	90244,6	87616,9

Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми

ними касовими видатками та видатками, затвердженими у паспорті бюджетної програми у підпункті 1 пункту 7, обумовлена: інвалідністю, у зв'язку з чим при нарахуванні ЄСВ на заробітну плату яких застосовувалася ставка у розмірі 8,41 відс., перевищенням загального нікам служби під час здійснення остаточних розрахунків при їх звільненні, а також нарахуванням заробітної плати



АСУД "ДОК ПРОФ 3"
Міністерство охорони здоров'я України
12-03/6462/2-25 від 24.02.2025
Підписання КЕП Адаманов Едем Бекірович
3FAA9288358EC00304000000D1E3A008FB9CD900

працівникам разом з матеріальною допомогою і відпускними;

- теплим температурним режимом протягом осінньо-зимового періоду, дистанційною формою роботи для працівників НСЗУ у зв'язку з її запровадженням в цілому по державі, що призвело до економії видатків на опалення та освітлення будівлі НСЗУ, а також до зменшення обсягів використання води та водовідведення;
- економією коштів, що виникла у зв'язку з укладанням за результатами проведених процедур договорів на менші суми, ніж планувалося;
- надходженнями за спеціальним фондом за кодом класифікації доходів бюджету 25020100 "Благодійні внески та гранти, дарунки" в загальній сумі 90 259,9 тис. грн (майнові права інтелектуальної власності (компоненти центральної бази даних електронної системи охорони здоров'я) та обладнання).

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію державних цільових програм, які виконуються в межах бюджетної програми

тис. гривень

Код державної цільової програми	Назва державної цільової програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

№ з/п	Найменування показника	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми	Фактичні результативні показники	Відхилення
1	2	3	4	5	6	7
1 затрат						
1	Кількість штатних одиниць	од.	Постанова КМУ від 05.04.2014 № 85, управлінський облік	1060	319	-741
2	Технічна підтримка програмного забезпечення, що використовується у поточній діяльності працівників НСЗУ	тис.грн.	Договори, акти наданих послуг	1310	389,7	-920,3
3	Підписка програмного забезпечення, що використовується у поточній діяльності працівників НСЗУ	тис.грн.	Договори, акти наданих послуг	374,6	213	-161,6
4	Технічне обслуговування серверного та мережевого обладнання	тис.грн.	Договори, акти наданих послуг	1200	1213	13
5	Технічна підтримка серверного та мережевого програмного забезпечення	тис.грн.	Договори, акти наданих послуг	960	1821,3	861,3

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Розбіжність між кількістю фактично зайнятих штатних одиниць на кінець року та кількістю штатних одиниць, зазначених у підпункті 1 розділу "затрат" пункту 9 паспорта у кількості, визначеній у додатку 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 5 квітня 2014 р. № 85 "Деякі питання затвердження граничної чисельності працівників апарату та територіальних органів центральних органів виконавчої влади, інших державних органів" (далі - Постанова 85), обумовлена низкою об'єктивних причин. Гранична чисельність працівників НСЗУ відповідно до Постанови 85, в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1410, з 01 квітня 2024 року становить 348 одиниць. Наказом НСЗУ від 29.11.2024 № 738 "Про введення в дію структури та штатного розпису на 2024 року Національної служби здоров'я України" введено в дію структуру та штатний розпис Національної служби здоров'я України, відповідно до яких штатна чисельність НСЗУ становить 348 посад. Прийняття на посади державної служби в НСЗУ здійснюється на загальних підставах відповідно до чинного законодавства. В умовах воєнного стану призупинено оголошення конкурсів на зайняття посад державної служби. Призначення на посади державної служби громадян України в період дії воєнного стану здійснюється відповідно до Закону України "Про правовий режим воєнного стану". Разом з тим в НСЗУ достатньо високий рівень вимог до кандидатів на зайняття вакантних посад, який є абсолютно обґрунтованим, враховуючи обсяг відповідальності та специфіку роботи переважної кількості підрозділів служби та виклики, які перед нею стоять.



Зазначене потребує ретельного відбору кандидатів та перевірки їх рівня знань, кваліфікації, умінь та навичок, враховуючи високу відповідальність працівників служби під час реалізації покладених на них завдань, що вимагає наявності у них не лише глибоких та ґрунтовних знань за широким спектром напрямів роботи, яку вони виконують, зокрема і тих, що мають безпосереднє відношення до аналітичної діяльності, програмування, проведення економічного аналізу, юриспруденції, бухгалтерії та фінансів, медичної сфери, володіння юридичними тонкощами, досвіду роботи з найновітнішими можливостями роботи з електронними таблицями, що містять великі обсяги інформації.

Розбіжність між обсягом видатків на технічну підтримку програмного забезпечення, що використовується у поточній діяльності працівників НСЗУ, станом на кінець року та обсягом цього показника, запланованим на вказані цілі у підпункті 2 розділу "затрат" пункту 9 паспорта на початок року, обумовлена нагальною потребою в перерозподілі коштів на інший напрям. Розбіжність між обсягом видатків на підписку програмного забезпечення, що використовується у поточній діяльності працівників НСЗУ, станом на кінець року та обсягом цього показника, запланованим на вказані цілі у підпункті 3 розділу "затрат" пункту 9 паспорта на початок року, обумовлена укладанням договорів за результатами проведених процедур закупівель на менші суми, ніж планувалося. Розбіжність між обсягом видатків на технічну підтримку серверного та мережевого програмного забезпечення станом на кінець року та обсягом цього показника, запланованим на вказані цілі у підпункті 4 розділу "затрат" пункту 9 паспорта на початок року, обумовлена необхідністю збільшення видатків за вказаним напрямом. Розбіжність між обсягом видатків на технічну підтримку серверного та мережевого програмного забезпечення станом на кінець року та обсягом цього показника, запланованим на вказані цілі у підпункті 5 розділу "затрат" пункту 9 паспорта на початок року, обумовлена необхідністю збільшення видатків за вказаним напрямом.

2 продукт					
1	Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів	од.	Управлінський облік	4	14
2	Кількість судових позовів, поданих НСЗУ	од.	Управлінський облік	538	23
					-515

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Розбіжність між фактичною кількістю розроблених протягом звітного періоду проектів нормативно-правових актів (14 одиниць) та значенням цього показника, запланованим у підпункті 1 розділу "продукту" пункту 9 паспорта (4 одиниць), обумовлена потребою в удосконаленні низки нормативно-правових актів, у тому числі постанови Кабінету Міністрів України, якою затверджувався порядок реалізації програми медичних гарантій у 2024 році, а також ініціюванням структурними підрозділами НСЗУ внесення окремих змін до чинних у звітному періоді нормативно-правових актів. У зв'язку з наведеним загальна кількість розроблених НСЗУ протягом 2024 року проектів нормативно-правових актів є більшою, ніж було заплановано при формуванні паспорта за вказаною бюджетною програмою. Розбіжність між фактичною кількістю судових позовів, поданих НСЗУ протягом звітного періоду та значенням цього показника, запланованим у підпункті 2 розділу "продукту" пункту 9 паспорта обумовлена наступним. Протягом 2024 року Юридичним департаментом НСЗУ проводилась претензійно-позовна робота, вчинялися дії щодо пред'явлення позовних заяв, апеляційних та касаційних скарг, необхідних для захисту інтересів НСЗУ (7 позовних заяв до судів першої інстанції, а також подано 10 апеляційних скарг та 6 касаційних скарг). Сплачено всього судового збору на загальну суму 1 557 322,54 гривень. Запланований показник судових позовів 538 од. розраховано враховуючи судовий збір у розмірі 3028 грн, середній розмір судового збору за подання одного позову склав 67 710 гривень.

3 ефективності					
1	Середній розмір судового збору за подання одного позову	грн.	Управлінський облік	3028	67710
					64682

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Розбіжність між фактичним розміром судового збору за подання одного позову на кінець звітного періоду та значенням цього показника, запланованим у підпункті 1 розділу "ефективності" пункту 9 паспорта, обумовлена тим, що протягом 2024 року було сплачено судового збору на суму 1 557 322,54 грн за 23 судових позовів, поданих НСЗУ. Частиною першою статті 4 Закону України "Про судовий збір" визначено, що судовий збір справляється у відповідному розмірі від прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня календарного року, в якому відповідна заява або скарга подається до суду, - у відсотковому співвідношенні до ціни позову та у фіксованому розмірі. За подання до суду позовної заяви майнового характеру, яка подана юридичною особою встановлена ставка судового збору у розмірі 1,5 відсотка ціни позову, але не менше 1 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб і не більше 350 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

4 якости					
1	Питома вага схвалених проектів нормативно-правових актів у загальній кількості розроблених	відс.	Управлінський облік	100	100
2	Частка судових справ, за якими прийнято рішення на користь НСЗУ	відс.	Управлінський облік	100	60
3	Частка жінок на державній службі (всього), у тому числі у розрізі категорії посад:	відс.	Управлінський облік	65	71
4	категорія А	відс.	Управлінський облік	75	50
5	категорія Б	відс.	Управлінський облік	60	61
					-25
					1



Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Розбіжність між часткою судових справ, за якими прийнято рішення на користь НСЗУ протягом звітного періоду та значенням цього показника, запланованим у підпункті 2 розділу "якості" пункту 9 паспорта обумовлена наступним. Протягом 2024 року Юридичним департаментом НСЗУ проводилась претензійно-позовна робота, вчинялися дії щодо пред'явлення позовних заяв, апеляційних та касаційних скарг, необхідних для захисту інтересів НСЗУ. Із 5ти розглянутих справ 3 рішення на користь НСЗУ, інші справи знаходяться на розгляді. Гендерна рівність є фундаментальним принципом прав людини та справедливого суспільства. На законодавчому рівні держава забезпечує рівноправність жінок і чоловіків та протидію дискримінації у трудових відносинах і передбачає рівні права та можливості у працевлаштуванні, просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці. Ратифіковано відповідні Конвенції Міжнародної організації праці (МОП), а Конституція України (ст. 24 та ст. 43) встановлює, що не може бути привілеїв чи обмежень, зокрема, за ознаками статі, а рівність прав жінки і чоловіка забезпечується наданням жінкам рівних із чоловіками можливостей у праці та винагороді за неї, створенням державою умов для повного здійснення громадянами права на працю та гарантуванням нею рівних можливостей у виборі професії та роду трудової діяльності. Відповідно до Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків" № 2866-IV від 8.09.2005, в НСЗУ відсутня гендерна дискримінація та цілковито враховуються гендерні аспекти.

Аналіз стану виконання результативних показників

Паспортом передбачено 14 результативних показників, які визначають результати виконання бюджетної програми, характеризують хід її реалізації, ступінь досягнення поставленої мети та запланованих до виконання завдань. Усі показники визначалися з урахуванням цілі державної політики та завдань бюджетної програми, на досягнення яких було спрямовано її реалізацію у звітному періоді, а також з дотриманням вимог, передбачених загальними вимогами до визначення результативних показників бюджетних програм, затверджених наказом Міністерства фінансів України від 10.12.2010 № 1536. У загальній кількості показників 5- за групою "затрат", 2 - "продукту", 1 - "ефективності" та 6 - "якості", з яких 1 виконані, 7 - перевиконано. За 6-ма показниками фактичні значення менше запланованих у зв'язку з обґрунтованими причинами та об'єктивними факторами, які зазначені конкретно по кожному з них у відповідному розділі зазначеного звіту.

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми



Під час реалізації завдань, покладених на НСЗУ державою та виконання яких здійснювалося протягом звітного періоду за рахунок коштів вказаної бюджетної програми забезпечено цільове та ефективне використання бюджетних коштів.

Результативні показники, передбачені у паспорті бюджетної програми на 2024 рік, визначені з дотриманням вимог, передбачених Загальними вимогами до визначення результативних показників бюджетних програм, затверджених наказом Міністерства фінансів України від 10.12.2010 № 1536 "Про результативні показники бюджетної програми", зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 27 грудня 2010 року за № 1353/18648.

З метою реалізації одного з головних завдань служби, передбачених Положенням про Національну службу здоров'я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 р. № 1101 (далі - Положення про НСЗУ), а саме - внесення на розгляд Міністра охорони здоров'я пропозицій щодо забезпечення формування державної політики у сфері державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення, протягом звітного періоду фахівцями служби було підготовлено низку проектів нормативно-правових актів, зокрема тих, положення яких спрямовані на врегулювання питання реалізації програми медичних гарантій у 2024 році. Усі розроблені службою проекти нормативно-правових актів були схвалені Урядом та прийняті відповідними постановами Кабінету Міністрів України та наказами головного розпорядника, що, зокрема дало змогу забезпечити у 2024 році виконання на належному рівні ключового завдання, визначеного Положенням про НСЗУ, яке стосується реалізації службою функцій замовника медичних послуг та лікарських засобів за програмою медичних гарантій.

Вказана бюджетна програма є вкрай актуальною для подальшої реалізації у наступних бюджетних роках, оскільки її завдання спрямовані на забезпечення подальшого функціонування та розвитку НСЗУ як єдиного державного замовника медичних послуг та лікарських засобів.

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми

1 - код програмної класифікації видатків та кредитування державного бюджету;

2 - код функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету

Заступник Міністра

(підпис)

Едем АДАМАНОВ

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

